



Kilden
kjønnsforskning.no

**Referat fra styremøtet i Kilden kjønnsforskning.no 6. september 2016,
klokken 1200-1600 i Kildens lokaler på Lysaker**

Styrets medlemmer:

Beret Bråten, styreleder, Fafo

Wencke Mühleisen, uavhengig forsker, Senter for tverrfaglig kjønnsforskning, Universitetet i Oslo

Claus Jervell, seniorrådgiver, Likestillings- og diskrimineringsombudet

Martin Toft, ansvarlig redaktør Uniforum, Universitetet i Oslo

Ann Therese Lotherington, professor, Norges arktiske universitet, Tromsø

Kildens direktør: Linda Marie Rustad

Observatører:

Lise Christensen, spesialrådgiver, Norges forskningsråd

Toril Enger, representant fra Kildens stab

Saksliste:

Sak 11/16	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 12/16	Godkjenning av referat
Sak 13/16	Oppfølging av strategien
Sak 14/16	Mangfold – hva skal Kilden legge i det?
Sak 15/16	Styrets rolle og arbeidsform
Sak 16/16	Tidsskriftet, redaksjonsråd
Sak 17/16	Arkivseminar
Sak 18/16	Orienteringssaker
Sak 19/16	Eventuelt

Sak 11/16 Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedtak:

Godkjenning og innkalling av saksliste er godkjent.

Sak 12/16 Godkjenning av referat

Referatet ble sent ut på sirkulasjon med kommentarfrist 8. april og deretter lagt ut på nett:

http://kjonnsforskning.no/sites/kilden.forskningsradet.no/files/Styrem%C3%B8tereferat_Kilden_14032016.pdf

Vedtak:

Referatet er godkjent.

Sak 13/16 Oppfølging av strategi 2015–2019

Saksbehandler: Linda M. Rustad

Styret fikk en gjennomgang av status for gjeldende strategi som varer fram til 2019. Styret ønsker ikke å gjøre endringer i denne nå, men i resten av strategiperioden skal det utarbeides årsplaner som følger budsjettet. Når arbeidet med strategi for neste fireårsperiode starter, bør vi ha nye diskusjoner om form, og ha en mer overordnet tilnærming som ser de lange linjene, kanskje også ut over fireårsperioden.

I Kildens nye vedtekter står det at "Kilden har et nasjonalt ansvar for å formidle og fremme norsk kjønnsforskning og forskning med kjønnspektiver". At Kilden skal fremme kjønnsforskning og forskning med kjønnspektiver er nytt i vedtektene, og innebærer at Kilden skal jobbe forskningspolitisk.

Jesper Simonsen, divisjonsdirektør for Samfunn og helse i Forskningsrådet, var invitert til styremøtet for å si noe om relasjonen mellom Kilden og Forskningsrådet og forventninger knyttet til nye vedtekter. Innlegget oppsummeres i følgende punkter:

- Forskningsrådet har integrering av kjønnsperspektiver i forskning som mål.
- Antar at ny policy for kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver i forskning vil bli utviklet når nåværende policy går ut neste år.
- Dagens policy har som mål å integrere kjønnsperspektiver i forskningsrådets programportefølje og fremme kunnskap om hvordan det skal integreres.
- Støtter ikke Kilden bare for å informere om nytt om kjønnsforskning. I det å være et informasjonssenter ligger det mer enn nyhetsformidling. I tillegg forventes kompetanse på institusjonsnivå, forskernivå og i forskningsrådssammenheng.
- Kilden har en fagstrategisk rolle, både overfor kjønnsforskningen og ovenfor de fag der kjønnsperspektiver skal integreres.
- Forskningsrådet skal ikke mene så mye om hva Kilden skriver og hva Kilden mener.
- Det er ingenting i dagens situasjon som tilsier at organiseringen av Kilden blir endret.

I styrets diskusjon var følgende momenter framme:

- Det er nytt at Kilden har vedtektsfestet å skulle "fremme kjønnsforskning".
- Hvordan kan Kilden bidra forskningspolitisk med gode innspill om hvordan fremme kjønnsperspektiver i forskning etter at kjønnsforskningsprogrammet ble avsluttet?
- Hvordan skal Kilden jobbe for å systematisere dette arbeidet og samhandle med kjønnsforskningsmiljøene og Forskningsrådet?
- Hva betyr denne oppgaven for Kildens ressurser og kompetanse?

Forskningsrådets observatør i styret foreslo å lage en workshop med Kilden, Kildens styre og Forskningsrådets nyopprettede ressursgruppe på kjønn.

Vedtak:

Kildens neste strategi må i større grad enn nåværende reflektere de lange linjene. Det utarbeides årsplaner som følger hovedpunktene i strategien i tilknytning til budsjettene. Hvordan Kilden skal arbeide for å fremme kjønnsforskning, må inngå som eget punkt i årsplanen for 2017. Styret er positive til og imøteser Forskningsrådets initiativ om en egen workshop.

Sak 14/16 Mangfold – hva skal Kilden legge i det?

Saksbehandler: Linda M. Rustad

I de nye vedtektene § 2 står det at *Kilden arbeider med kjønnsbalanse og mangfold i forskning og tar på seg oppdrag på dette feltet*. Med bakgrunn i denne endringen ønsket styret å diskutere hva mangfold skal bety for Kildens arbeid.

Claus Jervell, styremedlem og ansatt i LDO, innledet om mangfoldsbegrepet. Begrepet mangfold dekker alle diskrimineringsgrunnlagene. Hva skal være Kildens begrunnelse for eventuelt å gi et grunnlag prioritet framfor et annet? Claus påpekte at det å inkludere et mangfoldsperspektiv er arbeidskrevende.

Siden Kildens primære oppgaver er knyttet til kjønnsforskning og kjønnsperspektiver i forskning, er styret opptatt av at forståelsen av og arbeidet med mangfold knyttes til kjønn. Kjønn som en dimensjon i mangfold, har derved allerede en prioritet. Øvrige diskrimineringsgrunnlag knyttes til

kjønn, såkalt kjønn+. Dette harmoniserer godt med hvordan kjønnsforskningen har utviklet seg; kjønn og etnisitet, klasse, funksjonshemming, seksualitet, er tematikker som reflekteres i kjønnsforskningen, men da som forskjellsdimensjoner som spiller sammen med kjønn.

Vedtak:

Gitt Kildens mandat hvor kjønn er det primære, vil andre diskrimineringsgrunnlag bli sett i sammenheng med kjønn.

Sak 15/16 Styrets rolle og arbeidsform

Saksbehandler: Beret Bråten

Styret så denne saken i sammenheng med diskusjonen i sak 13.

Vedtak:

Styret ønsker å ha en årsplan som følger hovedpunktene i strategien i tilknytning til budsjettet.

Sak 16/16 Tidsskriftet, redaksjonsråd

Saksbehandler: Toril Enger

Førsteamanuensis Helene Aarseth og førstelektor Sara Elisabeth Sellevold Orning, begge fra Senter for tverrfaglig kjønnsforskning ved UiO, har inngått avtale med Kilden kjønnsforskning.no om å være redaktører for Tidsskrift for kjønnsforskning fra og med nr. 1/2017 og til med nr. 4/2018.

Styret diskuterte oppnevning av medlemmer og mandat for redaksjonsrådet.

Vedtak:

Tidsskrift for kjønnsforskning skal etablere et bredt sammensatt vitenskapelig redaksjonsråd på åtte personer. Det skal ha faglig, geografisk og institusjonell spredning, og utover dette bestrebe seg på en så mangfoldig sammensetning som mulig. Styrets medlemmer kan ikke være medlem av redaksjonsrådet. Kildens styre oppnevner rådet for to år av gangen med mulighet for forlengelse.

Redaksjonsrådet skal være et rådgivende organ for redaktørene, og medlemmene kan uttale seg når det gjelder prinsipielle spørsmål og retningslinjer for tidsskriftet – innenfor rammen av tidsskriftets profil.

Redaktørene har et hovedansvar for å aktivisere redaksjonsrådet, men medlemmene oppfordres til å ta egne initiativ.

Redaksjonsrådet skal bidra til idéutvikling og til å fylle tidsskriftet med innhold: gi råd og innspill i valg av temanumre, enkeltbidrag, bokanmeldelser med mer.

Redaksjonsrådet skal være behjelpelig med å finne fagreferenter, og enkeltmedlemmer kan gjerne påta seg oppgaven selv.

Redaksjonsrådets medlemmer skal bidra til å styrke redaksjonens oversikt på eget fagfelt samt ivareta tidsskriftets bredde og tverrfaglighet.

Styret ønsker at redaktørene inviteres til styremøtet i desember og at lanseringen av åpen tilgang markeres.

17/2016 Arkivseminar

Saksbehandler: Susanne Dietrichson

I dag mangler vi et nasjonalt kvinnearkiv som kan gi en omfattende oversikt over hva slags kilder som finnes hvor innenfor kvinners liv, verk og historie. En slik oversikt vil ikke bare gi et mer helhetlig bilde av kvinners historie, men også tydeliggjøre hvem som har et nasjonalt ansvar for ta i mot ulike former for framtidig materiale.

I første omgang ønsker vi å diskutere og sondere behovet med sentrale aktører, og gjør dette ved å arrangere et seminar vinteren 2016/17. Styret ønsker at seminaret skal benyttes til å finne ut av hva som gjøres i dag og å få oversikt over feltet, og at vi derfor inviterer sentrale aktører på feltet.

Vedtak:

Styret ber Kilden om å jobbe videre med seminaret.

Sak 18/16 Orienteringssaker

- Kifinfo har lansert nye nettsider, se <http://www.kifinfo.no>
- Eksterne prosjekter:
 - Samarbeid med Norske kvinners sanitetsforening om en søknad om et forprosjekt for å utvikle en kunnskapsportal på kjønn og helse. Søknaden skal sendes til Ekstrastiftelsen, frist 15. september.
 - Kilden har inngått en avtale med BALANSE om å formidle fra prosjektet og å bistå i kommunikasjonsarbeidet.
 - Kilden har fått i oppdrag av Kif-komiteen å utarbeide en veileder for hva man bør huske på når organisasjonen er i omstilling.
 - Samarbeid med LDO om et oppdrag for å utvikle en nettportal som bistår i koordineringen av likestillingsarbeidet innen EØS-samarbeidet.
 - Inngår i Forskningsrådets søknad om et co-fund på tematikken kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver i forskning.
- Kildens arrangement på Arendalsuka var svært vellykket.
 - <http://kjonnsforskning.no/nb/2016/08/politikken-trenger-problemer>
 - <http://kjonnsforskning.no/nb/2016/08/politikkerne-ma-ta-mer-ansvar>
- Nye aktiviteter fra Forskningsrådet v/Lise Christensen
 - Ressursgruppe Kjønn
 - Oppfølging av konferansen Gendering Excellence, seminar 21. september i år.
- Oversikt over personal
 - Styret fikk en orientering om endringer i personalet og om utviklingen i arbeidsmiljøet på Kilden.

- Forslag til neste styremøte er 16. desember.

Vedtak:

Styret tar orienteringssakene til orientering.

Sak 19/16 Eventuelt

Det kom ingen saker til eventuelt.