



**Kilden**  
kjønnsforskning.no

## **Referat fra møte i Kildens faglige råd 12. januar 2022**

**kl 0900-1200**

### **Til stede:**

Professor Siri Øyslebø Sørensen, Leder ved Senter for kjønnsforskning ved NTNU og leder av Fagrådet

Assisterende direktør/Seniorforsker Torunn L. Tryggestad, Institutt for fredsforskning (PRIO), Leder for PRIO Centre on Gender, Peace and Security

Professor Elisabet C. Ljunggren, Dekan for fakultet for samfunnsvitenskap ved Nord universitetet

Førstebibliotekar Runar Jordåen, Skeivt arkiv ved Universitetsbiblioteket i Bergen

Avdelingsdirektør Anna Bjørshol, Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet

Seniorrådgiver Knut Oftung, Likestillings- og diskrimineringsombudet

Professor Knut Liestøl, Institutt for informatikk ved UiO, Styreleder for BALANSE-programmet i Norges forskningsråd

### **Fra Kilden:**

Linda Marie Rustad, direktør

Elin Rekdal Müller, rådgiver (referent)

### **Meldt forfall:**

Professor Helene Aarseth, Senter for tverrfaglig kjønnsforskning ved UiO

*Møtet ble avholdt på Teams.*

## Agenda for møtet:

### 1. Arbeidsplan for Kilden 2022

### 2. Informasjon om kunnskapsoversikten *Hva vet vi om kjønnsbalanse, likestilling og mangfold i forskning og innovasjon?*

### 3. Reoppnevning og egenevaluering av arbeidet i Kildens faglige råd

### 4. Endringer i Forskningsrådets arbeid med kjønnsbalanse i forskning

Møtet ble ledet av Siri Øyslebø Sørensen, fagrådsleder.

### 1. Arbeidsplan for Kilden 2022

Fagrådet ble invitert til å komme med innspill og forslag til arbeidsplanen for 2022. Arbeidsplanen gjenspeiler særlig nye initiativ og utvikling av Kilden, strategisk og konkrete aktiviteter for året.

Innspill er spesielt ønsket for:

- Årskonferansen 2022
- Prosesser og aktiviteter fagrådet kjenner til i 2022 og som det kan være aktuelt å samarbeide med Kilden om.
- Styrking av Kildens grunnbevilgning.

Fagrådet ga tilbakemelding på at det er en ambisiøs arbeidsplan med mange aktiviteter, som framstår som aktuelle i samfunnsbildet. Ønsket om å fortsette med både en fysisk og digital versjon av konferansen støttes. Det kom innspill på at aktiviteter knyttet til menn og maskuliniteter, samt LHBTIQ, burde synliggjøres bedre. Det samme gjelder aktiviteter knyttet til kjønnsperspektiver i forskning. Det er en nisje hvor Kilden er en sentral aktør. Dette kan knyttes til Kildenakademiet og Kilden kan bli en hub for fagmiljøene.

Linda informerte om Kildens grunnbevilgning og beskrev også hvordan Kilden i tillegg til denne er avhengig av eksterne finansieringskilder. Dette ble foreslått som en egen sak til neste fagrådsmøte, i tillegg til behovet for en ny vurdering av Kildens plassering i forhold til andre aktører i samme landskap som Kilden er plassert.

### 2. Informasjon om kunnskapsoversikten *Hva vet vi om kjønnsbalanse, likestilling og mangfold i forskning og innovasjon?*

Seniorrådgiver ved Kilden, Trine Rogg Korsvik orienterte om kartleggingsoversikten over forskning på kjønnsbalanse, likestilling og mangfold i forskning og innovasjon i Norge fra 2010 til 2021. Rapporten viser kunnskapsstatus på feltet og oppsummerer forskningsfunn. I tillegg pekes det på områder med mer behov for forskning. Særlig er det lite forskning på etnisk mangfold og kjønn sett i sammenheng. Oversikten planlegges lansert i februar. Det er et mål at kartleggingen vil være nyttig for UHI-sektorens arbeid med handlingsplaner, i utviklingen av forskningspolitiske føringer, og i utviklingen av insentiver med videre. Kilden ønsket innspill på hvordan rapporten kan følges opp på sikt.

Fagrådet ga innspill på at kunnskapsoversikten vil være nyttig for både forskere på feltet, men også rådgivere i sektoren som jobber med likestilling. En lansering kan derfor dreie seg om å arrangere debatter for aktører på feltet, for både å diskutere de store linjene, men også erfaringer med likestillingsarbeid. Siden tema for oversikten er omfattende, kan det være lurt å dele opp formidlingen i mindre tema for å rette seg mot tydelige målgrupper. Sammendrag formidlet via faktaark vil også være nyttig for ulike aktører som har behov for mer informasjon om feltet i

forbindelse med arbeidet med handlingsplaner. Flere nevnte samarbeid med Kif-komiteen som en mulighet.

### **3. Reoppnevning og egevaluering av arbeidet i Kildens faglige råd**

Dette fagrådet har vært Kildens første etter nytt mandat kom på plass i 2018. Nå går perioden (2019-2021) for medlemmene ut. Medlemmene kan gjenvelges. Kilden ønsker kontinuitet, slik at noen medlemmer blir med videre og det er viktig at det neste faglige rådet er oppe og står så raskt som mulig. Alle medlemmene vil i etterkant av dette møtet bli kontaktet. Kilden ønsket tilbakemeldinger fra rådet på hvordan arbeidet har fungert og hvordan det har vært å være medlem.

Det ble poengtert at pandemien har gjort at rådet kun har hatt ett fysisk møte. Digitale møter begrenser i noen grad muligheter for engasjement og samhandling, gjerne i forbindelse med aktuelle politikkområder. Det ble foreslått at man etter pandemien kunne hatt noe hyppigere møter, og delt inn i ett lengre fysisk møte hvert år, og flere kortere digitale møter.

Fagrådet har satt pris på å enkeltvis bli innkalt til kortere møter dersom det har oppstått behov for spesiell fagekspertise i enkeltsaker utenfor de ordinære fagrådsmøtene. Det ble påpekt at fagrådsmedlemmene kan i større grad forankre Kilden ut i sine egne fagmiljø, for å gjøre Kilden mer kjent som aktør.

Fagrådsmedlemmene utnevnes ut fra et ønske om bred representasjon, fra ulike aktører eller sektorer, i tillegg til geografisk spredning. Det kom tilbakemelding om at dette var viktig å opprettholde, da Kilden har et nasjonalt mandat.

Linda Marie Rustad takket rådet for den verdifulle innsatsen som har blitt lagt ned for Kilden i denne perioden.

### **Endringer i Forskningsrådets arbeid med kjønnsbalanse i forskning**

Områdedirektør Jesper Simonsen i Forskningsrådet informerte om endringene som har kommet i arbeidet som her gjøres med likestilling/kjønnsbalanse og mangfold i forskning. Forskningsrådet har en rekke virkemidler i arbeidet for likestilling og mangfold. De viktigste komponentene er strategisk arbeid i Norge, arbeid overfor EU, Balanseprogrammet, Kilden, arbeid med egne virkemidler og å fremme forskning og få fram kunnskapsgrunnlag på feltet. Arbeidet endrer seg nå, fordi EU har innført et krav om at søkere til Horisont Europa må ha handlingsplaner for likestilling for å få midler. Det samme kravet innfører Forskningsrådet. Styret har vedtatt at det må legges økt vekt på krav og insentiver som fremmer likestilling og mangfold i Forskningsrådets investeringer og i institusjonene. Styret forventer at porteføljestyrene utvikler strategier og tiltak for å fremme likestilling og mangfold innenfor sine områder. Dette vedtaket medførte ingen endringer i forhold til Kildens mandat, men det kan føre til økt bruk for faglige bidrag hvor Kilden kan inngå i samarbeid og ytterligere behov for formidling ut til sektoren som må forholde seg til disse nye kravene og ser etter beste praksis.

Fagrådet ga tilbakemelding om at det også ser behovet for kunnskapsdeling i sektoren, og at dette er noe Kilden kan bidra med, for eksempel gjennom en digital læringsarena. Fagrådet kommenterte at de ikke ser hvem andre enn Forskningsrådet, som har hele forskningssystemet som del av sitt område, som kan ta et slikt nasjonalt ansvar.