

Nasjonalt kontaktmøte 2014

Referat fra kontaktmøtet 23.10.2014 i Oslo.

Referent: Linda M. Rustad, KILDEN

Forening for kjønnsforskning og KILDEN ønsket velkommen!

Linda Rustad tiltro som direktør for KILDEN i mai i år. Hun fortalte litt om arbeidet som nå er igangsatt, blant annet omleggingen til ny nettsider. Hun har også besøkt flere av kjønnsforskningstiljøene og ønsker å besøke flere. Det er viktig for KILDEN å holde tett kontakt med miljøene. Miljøene ble oppfordret til å dele KILDENs nyhetssaker på Facebook og Twitter.

Presentasjon av KILDEN og informasjon av prosessen rundt Open access

Rustad informerte kort om prosessen rundt omleggingen av Tidsskrift for kjønnsforskning til open access. Norges forskningsråd, Cristin og UHRs publiseringsutvalg jobber for å få til en kollektiv løsning. Omleggingen får konsekvenser for Foreningen blant annet fordi med omleggingen forsvinner papirutgaven og abonnementsordningen som er tilknyttet medlemskapet. KILDEN er i dialog med Forskningsrådet og Universitetsforlaget og vil på neste kontaktmøte forhåpentligvis kunne si litt mer konkret om hva omleggingen betyr for Tidsskrift for kjønnsforskning. KILDEN vil benytte denne fasen til å se på om organiseringen av redaktørarbeidet er hensiktsmessig.

Informasjon om Horizon2020

Lise Christensen, spesialrådgiver i Norges forskningsråd, informerte om kjønns- og likestillingsdimensjonen som inngår i Horizon2020, se vedlagte PPT.

Det ble i diskusjonen påpekt at i tillegg til Horizon2020 så er det også andre søkemuligheter, som for eksempel ERC som har tilsvarende utfordringer hva gjelder kjønnsbalanse og kjønnspektiver i forskning.

Foreningen for kjønnsforskning

Kari N Solbrække introduserte Helle Mellingen som nytt medlem i Foreningens styre. Foreningen har fått egne nettsider. GRATULERER! Adressen er <http://kjonnsforskningforeningen.no>. Ser dere feil, mangler, noe dere savner eller har kommentarer til innholdet kan det meldes tilbake til Marianne Løken.

Kari oppfordret til at flere tegner seg som medlemmer, det er behov for nyrekruttering.

Kari informerte også om at Nora skal ha ny redaksjon og det er åpent for norske miljøer å melde sin interesse.

Norge rundt

Nettverk for kjønnsforskning ved UiS

Nettverket består for tiden av to faste stillinger, to stipendiater og en postdoc. I tillegg er det forskere tilknyttet nettverket andre steder på universitetet. De jobber med å vise sin relevans for Universitetet for øvrig. Startet opp sitt andre undervisningsemne nå i høst om nordisk likestillingspolitikk. Faglig leder Wencke Mühleisen har sagt opp sin stilling. En fast stilling som førsteamanuensis eller professor vil snart lyses ut. Det skal også opprettes en letekomité. Oppfordrer alle til å spre info om utlysningen når den kommer.

Senter for likestilling ved UiA

Jobber tredelt: undervisning, forskningsprosjekter, utvikling rettet mot praksisfeltet. Likestillingscenteret har laget en guide til hvordan kjønns- og likestillingsperspektivet er integrert i Horizon2020. Senteret har lyst ut FoU midler der fem har fått støtte, hvorav tre er bokprosjekter.

Institutt for samfunnsforskning og CORE

CORE har gitt ISF mulighet til å satse mer systematisk på likestillingsforskning, som alltid har vært en del av ISFs portefølje. Ferdigstiller en bok som kommer ut nå i november om etnisitet, klasse og arbeidsliv. CORE er og skal være et utadrettet miljø. Konferanse i slutten av november om feminisme på frammarsj på Voksenåsen, i samarbeid med den svenske ambassaden.

Oda-nettverket på Lillehammer

I nettverket inngår Høgskolen på Lillehammer, Østlandsforskning og NINA. Janneke van der Ros er ny koordinator for nettverket. Fortsetter som før, inviterer forskere til å presentere forskningen sin, har også fått mer fokus på likestilling i forskning.

Kif-komiteen

Kif har fått utvidet mandat til også å gjelde mangfold i forskning og kjønnsperspektiver og mangfoldsperspektiver i forskning. Jobber med å få kartlagt kunnskapsgrunnlaget særlig når det gjelder etnisitet i forskning. Kunnskapsdepartementet har besluttet å nedlegge likestillingsprisen.

KUN

Jobber med forskning og utvikling på likestillingsfeltet med vekt på utvikling. Likestilling, mangfold og regional utvikling er hovedtema. Oppdrag fra Bufdir om å undersøke hvordan det er å være lhbt-person i distriktet. Er i ferd med å avslutte et prosjekt i Vietnam på oppdrag for BLD. BLD har kuttet i potten i statsbudsjettet som går til regionalt likestillingsarbeid. KUN diskuterer derfor hvorvidt de skal legge om virksomheten mer i retning av forskning og utredning.

BALANSE-programmet i Norges forskningsråd

Ingeborg Owesen er tilsatt som programkoordinator for BALANSE. Programmet hadde søknadsfrist 15. oktober. Det kom 19 søknader og håpet er at de er ferdigbehandlet til 1. februar. Denne utlysningen har i større grad lagt vekt på at tiltakene skal være kunnskapsbaserte enn forrige utlysning. Også BALANSE fikk kutt i årets statsbudsjett.

Buudir

Likestillingsdirektoratet har samarbeid med LDO og andre direktorater. Det er mye midler og satsning på lhbt-feltet og funksjonsevne, neste år også på etnisitet og nasjonale minoriteter. Har imidlertid ikke egne FoU-midler til likestillingsfeltet. Skal ansette en ny person som skal ha ansvar for å styrke mannspektivet i Buudir. Arrangerer fagmøter for departementene og ønsker å ha dialog med forskningsmiljøene i denne forbindelse. Kommer rapport på nyåret om bifile og lesbiske kvinners helse, oppfølging av levekårsundersøkelsen. Har også en rolle når det gjelder EØS-midler i Estland.

SKOK UiB

Christine M. Jacobsen er ny leder og senteret er i en konsolideringsfase. Jobber mye med undervisningsprogrammet og gjort en del endringer som blir klart neste år. Merker en markant økning i søkere. Neste år er SKOK ansvarlige for Kjønnforskning nå! Er i gang med forskningsprosjekt om borgerrettigheter i samarbeid med forskere fra Sør-Afrika.

Kvinnforsk UiT

Ann Therese Lotherington er ny leder. Kvinnforsk har blitt omorganisert. Likestillingsdelen av mandatet er nedtonet. På grunn av dette har de mistet en rådgiverstilling. Forskning har blitt enda viktigere, og det er god driv. To forskningsprosjekter er i gang, Artic Modernity og Mobile lifestyles. Kvinnforsk er med å støtte opp om årsenheten i kjønnsstudier, men har ikke selv ansvar for undervisningen her. Vil gjerne ha det. Arrangerer et doktorgradskurs som heter Fornemmelser for kjønn drevet fram av professor II Hanne Haavind. Hun er en av åtte professor II stillinger som universitetet har tilsatt som følge av likestillingsprisen, og som har i oppdrag å integrere kjønnsperspektiver i forskning. Kvinnforsk ønsker å ha en koordinerende rolle i dette arbeidet. Lotherington har fått tildelt en mentor for å bistå i arbeidet med å utforme en EU-søknad i tillegg til 100 000 kroner fra Universitetet.

Senter for kjønnforskning ved Institutt for kulturstudier NTNU

Senter for kjønnforskning ved Institutt for tverrfaglige kulturstudier (KULT), NTNU

Har tre årsverk fordelt på fire personer. Har en årsenhet på BA-nivå, har utarbeidet emne i NTNUs etterutdanningsprogram, og har fått invitasjon til å utvikle et BA-program. God søknadsmasse til BA-nivå, mens antallet til MA-programmet er ustabil fra år til år. Har eget PhD-program i tverrfaglige kulturstudier. Regner med 5 disputaser neste år, men det betyr samtidig færre stipendiater på senteret. Har fått mye forskningsmidler de siste fem årene og jobber mye med søknader. Fikk ett av HF fire spydspissprosjekter: 'Posthumane perspektiver på velferdsteknologi'. Har også søkt BALANSE-programmet.

Senter for tverrfaglig kjønnsforskning UiO

Veldig god rekruttering til BA og også mange gode studenter. Flere av studentene sikter inn mot MA etterpå, hvilket er oppløftende. Strukturen på MA-utdanningen er endret for å få studentene raskere i gang med oppgaven. Utnvekslingsprogram gir tilflyt av nye studenter. Unpacking the Nordic model er en ny tverrfakultær satsning ved UiO 2015-2020 som STK har vært engasjert i, og kommer til å søke mer midler fra. Er involvert i en BALANSE-søknad sammen med MatNat. Satser på tema kjønn og helse gjennom professor II Berit Schei. Universitetsledelsen er gode medspillere og STK har fått midler til en sin egen professor II der de har tilsatt professor Nancy Fraser. I tillegg har de fått midler til en stilling i en treårsperiode, for å overlappes i og med at to av de fast vitenskapelig ansatte vil gå av med pensjon i løpet av den tiden. Ny senterleder Anne-Jorunn Berg, begynner i januar 2015.